

MISURE STRAORDINARIE per FAMIGLIE – Accordo 11 giugno

Sono finalmente operative le misure straordinarie previste dall'Accordo tra Sindacati e Azienda dell'11 giugno 2020 a sostegno della genitorialità e dell'assistenza familiare.

BANCA DEL TEMPO

Fino al 30 settembre, in via straordinaria, possono chiedere permessi retribuiti, a giornate oppure a ore, i colleghi che hanno la necessità di assistere:

- ✓ i propri familiari e affini entro il primo grado anziani (oltre i 75 anni di età) o non autosufficienti;
- √ i figli di età fino a 12 anni e/o figli minori disabili ai sensi dell'art. 3, comma 3 della L. n. 104/1992 nel caso siano già stati fruiti completamente i congedi parentali straordinari COVID-19 e, ove previsto, le ulteriori giornate per i destinatari della L. 104/1992
- ✓ i figli di età oltre i 12 anni e fino a 14 anni nel caso sia già stato fruito completamente il congedo straordinario COVID-19.

Per inoltrare la domanda è necessario accedere alla sezione **Intranet** dedicata alla **Banca del Tempo,** selezionando il pulsante "**Emergenza COVID-19**", attraverso il percorso Persona > Contratto collettivo di II livello > Conciliazione > Banca del Tempo.

In attesa dell'abilitazione al Lavoro Flessibile e della consegna dei personal computer aziendali, possono accedere alla Banca del Tempo anche i colleghi con figli sino a 14 anni o portatori di handicap ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/1992, che potranno richiedere e utilizzare settimanalmente, almeno per un giorno, i permessi della Banca del Tempo in alternativa alla fruizione della Formazione Flessibile da casa.

CAMPAGNA STRAORDINARIA DI DONAZIONE

Tutti possono dare il proprio contributo per alimentare il bacino della Banca del Tempo, donando: ferie dell'anno corrente eccedenti le 20 giornate (da fruire obbligatoriamente ai sensi di legge), ex festività, PCR e banca ore nella misura minima di 15 minuti.

Chi desidera contribuire può farlo attraverso la funzione "**Dona Tempo"**, anch'essa accessibile tramite Intranet o portale #People.

In base all'accordo di giugno, l'Azienda, in considerazione della straordinaria situazione di emergenza, incrementerà nella misura di una volta e mezza le donazioni del personale che eccedano le nuove 25.000 ore donate e le raddoppierà per le ore eventualmente eccedenti le 50.000.

A queste donazioni saranno aggiunte anche le ferie eventualmente non fruite dai colleghi che accedono al Fondo di Solidarietà dal 1° luglio 2020 o cessano dal servizio per pensionamento entro il 31 ottobre 2020.

FERIE A ORE

A partire dal prossimo 17 luglio, oltre ai 3 giorni già previsti, per il 2° semestre sarà possibile richiedere di convertire a ore ulteriori 2 giornate delle ferie annualmente spettanti, anche frazionate in periodi non inferiori a 15 minuti con conseguente modifica dei piani ferie.

La richiesta di conversione sarà disponibile attraverso la funzione del Piano ferie, presente in Employee Self-Service di Intesap.

In caso di necessità di chiarimenti o di supporto è possibile effettuare una richiesta su #People > Assistenza > Assistenza HR, scegliendo la categoria "#COVID-19" e le voci di dettaglio "Accordo 11giugno2020 - Banca del Tempo" o "Accordo 11giugno2020 - Conversione ferie a ore".

Per maggiori informazioni puoi contattare il tuo sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito <u>www.fabintesasanpaolo.eu</u>.

Milano, 08.07.2020

LA SEGRETERIA FABI GRUPPO INTESA SANPAOLO

